

**INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR SANT'ANA  
CAMILA DOS ANJOS  
DAIANE MEIRA DE JESUS**

**ESTAGIÁRIO QUALIFICADO: O IMPACTO  
ECONÔMICO EM UMA PREFEITURA DO ESTADO DO  
PARANÁ**

**PONTA GROSSA  
2019**

**CAMILA DOS ANJOS  
DAIANE MEIRA DE JESUS**

**ESTAGIÁRIO QUALIFICADO: O IMPACTO  
ECONÔMICO EM UMA PREFEITURA DO ESTADO DO  
PARANÁ**

Trabalho de conclusão de curso apresentado à  
Instituição de Ensino Superior Sant'Ana, como parte  
das exigências para obtenção do título de Bacharela  
em Secretariado Executivo Bilingue. Orientador:  
Profº Esp. Nilton Cesar Bahls Gomes

**PONTA ROSSA  
2019**

**CAMILA DOS ANJOS e DAIANE MEIRA DE JESUS**

**ESTAGIÁRIO QUALIFICADO: O IMPACTO ECONÔMICO EM UMA PREFEITURA  
DO ESTADO DO PARANÁ**

Trabalho de Conclusão de Bacharelado em Secretariado Executivo da Instituição de Ensino Superior Sant'Ana apresentado como requisito final para a obtenção do Grau de Bacharel em Secretariado Executivo. Aprovado no dia 14 de novembro de 2019 pela banca composta por NILTON CESAR BAHLS GOMES(Orientador), TANIA MARA DAVER SANTOS e LUCIANA DELEZUK INGLEZ GOMES

  
LUCIO MAURO BRAGA MACHADO  
Coordenador do Núcleo de TCC

## **DEDICATÓRIAS**

Dedico este trabalho primeiramente à Deus, que me deu força e perseverança para prosseguir com a faculdade. Dedico para minha mãe, Leonilda Ribeiro de Jesus, por todo incentivo e ajuda.

Camila dos Anjos

Dedico este trabalho à minha irmã, Melissa Meira Gonçalves Brizola, que mesmo não estando mais presente em vida, continua guiando-me e iluminando o meu caminho.

À minha mãe Isabel Cristina Meira Brizola, minhas irmãs Isabela Brizola e Samantha Brizola, que me auxiliaram durante toda a graduação acreditando no meu potencial.

E por fim, ao meu noivo Gregory Rodrigo de Oliveira, pelo apoio e incentivo.

Daiane Meira de Jesus

## **AGRADECIMENTOS**

Agradecemos primeiramente à Deus, pois, sem Ele não teríamos conseguido chegar até o fim desta longa jornada.

A nossas famílias, por terem acreditado em nossa capacidade.

Ao professor, e orientador, Nilton Cesar Bahls Gomes, pela sua orientação e pelo seu empenho dedicado à elaboração deste trabalho.

A coordenadora do curso de Bacharelado em Secretariado Executivo Prof. Esp. Tânia Mara Daver Santos, por todo carinho, atenção e disposição em ajudar.

A Instituição de Ensino Superior Sant'Ana e todo o seu corpo docente. E a todos que diretamente, ou indiretamente, fizeram parte da minha graduação.

## EPIGRÁFE

“Acredite que você pode, assim você já está no meio do caminho.”.

Theodore Roosevelt

## RESUMO

Este projeto de pesquisa teve como objetivo especificar as vantagens da contratação de estagiários por uma Prefeitura Municipal do Estado do Paraná, onde os objetivos específicos são de demonstrar a importância da qualificação profissional, a qual foi analisar os aspectos da contratação de estagiários na Administração Pública e classificar o impacto econômico com a contratação dos estagiários. A fundamentação teórica explorada nesta pesquisa aborda temas como qualificação profissional, estágio supervisionado e fazendo um paralelo com setor público. A metodologia utilizada foi o método indutivo; quanto a classificação a sua natureza foi uma pesquisa básica; trata-se também de investigação exploratória; onde traz uma pesquisa documental e ao problema é quantitativa. O instrumento para coleta de dados consiste em uma pesquisa pelos próprios pesquisadores através de uma análise documental. O público alvo é um órgão público, a qual é uma Prefeitura Municipal do Estado do Paraná. Após a composição das informações ficou comprovado a qual a importância da qualificação profissional e demonstrou o impacto econômico para uma Prefeitura Municipal do Estado do Paraná.

Palavras Chave: Qualificação Profissional; Estágio Supervisionado; Estágio no Setor Público.

## **ABSTRACT**

This research project aimed to specify the advantages of hiring interns by a City Hall of the State of Paraná, where the specific objectives are to demonstrate the importance of professional qualification, which was to analyze the aspects of hiring trainees in Public Administration and classify the economic impact with the hiring of trainees. The theoretical foundation explored in this research addresses topics such as professional qualification, supervised internship and making a parallel with the public sector. The methodology used was the inductive method; as for classification its nature was a basic research; it is also exploratory research; where it brings a documentary research and the problem is quantitative. The instrument for data collection consists of a research by the researchers themselves through a documental analysis. The target audience is a Public Agency, which is a City Hall of the State of Paraná. After the composition of the information it was proved that the importance of professional qualification and demonstrated the economic impact for a city hall of the state of Paraná.

Keywords: Professional Qualification; Supervised Internship; Internship in the Public Sector.

## **RESUMÉN**

Este proyecto de investigación tuvo como objetivo especificar las ventajas de contratar pasantes por un Ayuntamiento del Estado de Paraná, donde los objetivos específicos son demostrar la importancia de la calificación profesional, que consistía en analizar los aspectos de la contratación de aprendices en la Administración Pública y organizar y clasificar el impacto económico con la contratación de aprendices. Los fundamentos teóricos explorados en esta investigación abordan temas como la calificación profesional, la pasantía supervisada y el paralelismo con el sector público. La metodología utilizada fue el método inductivo; En cuanto a la clasificación, su naturaleza era una investigación básica; también es investigación exploratoria; donde trae una investigación documental y el problema es cuantitativo. El instrumento para la recopilación de datos consiste en una investigación realizada por los propios investigadores a través de un análisis documental. El objetivo es una agencia pública, del Ayuntamiento Municipal del Estado de Paraná. Luego la composición de la información se comprobó la importancia de la calificación profesional y se demostró el impacto económico para el Ayuntamiento Municipal del Estado de Paraná.

Palabras clave: Calificación Profesional; Supervisión; El Sector Público.

## **LISTA DE GRÁFICOS**

Gráfico 1 Estagiário.....	25
Gráfico 2 Comparação de Estágio Nível Superior para Assistente Administrativo II.	26

## **LISTA DE TABELAS**

Tabela 1 Remuneração dos Estagiários .....	24
Tabela 2 Empregos Efetivos. ....	24
Tabela 3 Comparação Salarial de Estágio Nível Superior com Assistente Administrativo II (Média salarial). ....	25

## **LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS**

QP	Qualificação Profissional
ES	Estágio Supervisionado
AP	Administração Pública

## **SUMÁRIO**

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>14</b>
<b>1.1 Problema de pesquisa .....</b>	<b>14</b>
<b>1.2 Justificativa.....</b>	<b>14</b>
<b>1.3 Objetivos .....</b>	<b>15</b>
<b>1.3.1 Objetivo geral .....</b>	<b>15</b>
<b>1.3.2 Objetivos específicos.....</b>	<b>15</b>
<b>2. METODOLOGIA .....</b>	<b>16</b>
<b>2.1 Método de abordagem .....</b>	<b>16</b>
<b>2.2 Classificação da pesquisa.....</b>	<b>16</b>
<b>2.2.1 Quanto a natureza .....</b>	<b>16</b>
<b>2.2.2 Quanto ao problema.....</b>	<b>16</b>
<b>2.2.3 Quanto aos objetivos .....</b>	<b>17</b>
<b>2.2.4 Quanto ao procedimento técnico.....</b>	<b>17</b>
<b>2.3 Coleta de dados e público alvo .....</b>	<b>17</b>
<b>3. ESTÁGIO .....</b>	<b>18</b>
<b>3.1 Lei Do Estágio .....</b>	<b>18</b>
<b>3.2 Estágio supervisionado .....</b>	<b>18</b>
<b>3.3 Estagiários no setor público. ....</b>	<b>19</b>
<b>3.4 A Importância de o Estudante Realizar o Estágio. ....</b>	<b>19</b>
<b>4. QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL .....</b>	<b>21</b>
<b>4.1 A Importância da Qualificação Profissional.....</b>	<b>21</b>
<b>4.2 As vantagens da contratação de estagiários e o impacto econômico para uma Prefeitura Municipal do Estado do Paraná .....</b>	<b>22</b>
<b>4.3 Aspectos Da Contratação De Estagiários na Administração Pública .....</b>	<b>26</b>
<b>5. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>28</b>
<b>REFERÊNCIAS.....</b>	<b>30</b>

## **1. INTRODUÇÃO**

Este trabalho tem como propósito descrever as vantagens da contratação de estagiários e demonstrar a importância da qualificação profissional, apresentando quanto é essencial à qualificação profissional e qual é a importância do estagiário para o setor público, tendo em vista a necessidade de mão de obra qualificada.

Tem como um dos objetivos a análise dos aspectos da contratação de estagiários na Administração Pública. Demonstra analisar o impacto econômico para uma Prefeitura Municipal do Estado do Paraná, ocasionado pela contratação de estagiários no setor público, e quais são as vantagens de se contratar estagiários qualificados para suas áreas.

Para encarar o mercado de trabalho cada vez mais competitivo é necessário o investimento no capital humano, as novas determinações do mercado de trabalho não envolvem apenas conhecimentos técnicos, mas sim conhecimentos gerais, considerando-se as constantes transformações de melhorias dos procedimentos de produção de bens e serviços.

### **1.1 Problema de pesquisa**

Qual a vantagem na contratação de estagiários para uma Prefeitura Municipal no Estado do Paraná?

### **1.2 Justificativa**

O assunto foi determinado a partir da interpretação referente ao assunto, que chama o cuidado pela importância da capacitação profissional e da responsabilidade econômica do gestor municipal, levantou-se a questão os benefícios da capacitação profissional e o impacto econômico através da contratação de estagiários no setor público, e constatou-se a necessidade de pesquisar este tema para desenvolver conhecimento para a população.

Importante frisar que a contratação de estagiários no setor público não gera impacto no limite prudencial no município, o qual tem sido um problema para os

gestores públicos, pois para contratação de cargos públicos o município tem um limite máximo de despesa com o pessoal de 54%, o qual esse limite não entra os estagiários (BELINE, 2019).

### **1.3 Objetivos**

#### **1.3.1 Objetivo geral**

Este projeto tem como objetivo especificar as vantagens da contratação de estagiários por uma Prefeitura Municipal do Estado do Paraná.

#### **1.3.2 Objetivos específicos**

- Demonstrar a importância da qualificação profissional;
- Analisar os aspectos da contratação de estagiários na Administração Pública;
- Classificar o impacto econômico na economia com a contratação dos estagiários;

## **2. METODOLOGIA**

A metodologia da pesquisa é o processo reprensor e organizado, determinado como uma ferramenta de trabalho que auxilia no levantamento da pesquisa. O qual trata de um conjunto de regras, devem ser suficientes para adquirir progresso na ciência e levar a resultados merecedores de aceitação (RUIZ, 2002).

### **2.1 Método de abordagem**

Esta pesquisa utilizou de um método indutivo, pois é um método sensato pela generalização, ou seja, inicia-se de alguma coisa característica para uma interrogação mais extensa, algo mais comum Lakatos e Marconi (2007).

### **2.2 Classificação da pesquisa**

#### **2.2.1 Quanto a natureza**

Com relação a natureza é básica, segundo Barros e Lehfelid (2000) tem a finalidade, demonstrar conhecimento, o qual seja benéfico para o conhecimento acadêmico, sem a prioridade da prática, ou aquisição de rendimentos.

#### **2.2.2 Quanto ao problema**

Para Mattar (2001), a pesquisa quantitativa procura a aceitação dos pressupostos por meio da utilização de dados organizados, estatísticos, com estudo de uma grande quantidade de casos específicos, aconselhando um curso final da ação. Ela caracteriza os dados e desenvolve os resultados da demonstração para os interessados.

### **2.2.3 Quanto aos objetivos**

A respeito dos objetivos trata-se de uma pesquisa exploratória como relata GIL (1999) possibilitar maior ligação com a dificuldade (explicitá-lo). Podendo envolver levantamento da literatura, entrevistas com pessoas experientes no problema pesquisado. Em geral, atribuem-se a aparência de pesquisa bibliográfica e estudo de caso.

### **2.2.4 Quanto ao procedimento técnico**

Sobre o procedimento técnico trata-se de uma pesquisa documental a qual relata de assuntos que não ganham ainda um título analítico, ou que ainda podem ser reproduzidos de acordo com os propósitos da pesquisa. Análise dos documentos de primeiro momento (documentos de arquivos, organizações, sindicatos, instituições etc.), além daqueles que já foram processados, por outro lado podem receber outros sentidos, como relatórios de empresas, tabelas, documentos de órgãos entre outros (GIL, 2008).

## **2.3 Coleta de dados e público alvo**

Referente à coleta de dados será realizada pelos próprios pesquisadores através de uma análise documental, conforme Lakatos & Marconi (1992) afirmam a qual é utilizada para explorar dados e referências que se deseja estudar.

O público alvo é um órgão público, a qual é uma Prefeitura Municipal do Estado do Paraná. O público-alvo está representado pelo coordenador da qualidade.

### **3. ESTÁGIO**

#### **3.1 Lei Do Estágio**

Conforme Brasil (2008), onde trata a Lei nº 11.788 de 25 de setembro de 2008 no Artigo 1º, Estágio é o feito educacional colegial examinado, avançado na esfera de ocupação, a qual pretende à elaboração para executar o serviço fértil de acadêmicos que estejam convivendo as escolas de ensino fundamental e ensino médio ou instituições de Ensino Superior, Ensino Profissional ou da Educação para pessoas com deficiência.

Segundo Brasil (2008), referente ao Artigo 3º sobre as cargas horárias dos estagiários de nível superior, técnico e médio com domínio municipal devesse ser no menor que 4 horas por dia e com limite de 6 horas por dia com um limite de 30 horas semanais, e para Educação Especial pode ser de 4 horas por dia podendo chegar a 20 semanais.

O mérito da Lei do Estágio, a qual chegou para oferecer melhor clareza em associação à meio de alunos e as organizações serem flexíveis, mudando a visão acima do estágio, que no passado o ponto de vista era como um trabalho, porém o que se vê é uma forma de instrução, planejando a elaboração para o possível emprego (SILVA, 2016).

#### **3.2 Estágio supervisionado**

De acordo com a UFRB (2017) depreende-se estágio como uma ação curricular alinhada com a supervisão que forma o procedimento de desenvolvimento do acadêmico, participantes das proporções do ensino, pesquisa e extensão, formados por atitudes que o estudante realiza próximo a pessoa encarregada sendo ele público ou de iniciativa privada, ou até mesmo na comunidade em geral, podendo ser até mesmo na sociedade em geral, a qual vinculam teoria e prática.

O estágio supervisionado concebe uma das fases mais significativas na presença acadêmica dos alunos, conforme as imposições da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDBEN), com o início de 2006 se estabelecem numa proposição de estágio supervisionado com o propósito de favorecer ao aluno a

análise, a investigação, a programação, o andamento e o parecer de diferentes trabalhos didáticos; fazendo com que o aluno se familiarize com a prática juntamente com a teoria que se aprende em sala de aula (TARDIF, 2002).

### **3.3 Estagiários no setor público.**

Conforme dados levantados pela Associação Brasileira de Estágios – ABRES (2016), o país dispõe de mais de um milhão de estagiários, juntando os alunos de nível médio, superior e especial, onde existem mais de 16 milhões de estudantes que propicia a entrada dos acadêmicos para a área de trabalho, e auxilia o setor público para o custo menor.

Apesar do ramo particular centralize a maior parcela das oportunidades disponíveis, o setor público tem aparecido, nos últimos períodos, com um importante ambiente de conhecimento, seja pelos concursos públicos, ou pelo aumento dos acadêmicos do ensino regular, com a nova legislação a qual trata sobre estágio. Com esse ponto de vista, o aumento dos estagiários em áreas públicas vem seguindo de várias tentativas de sinalizar o seu desempenho (CORREIA, 2016).

Alguns aspectos positivos dos estagiários ingressarem no setor público que ele detém da conveniência de sobrepor conhecimentos conceituais aprendidos na faculdade em execução, melhor aproveitamento da teoria que é formada na Universidade com a realidade vivenciada no setor público (CORREIA, 2016).

### **3.4 A Importância de o Estudante Realizar o Estágio.**

Com destino a clareza da ampla relevância a qual o estágio tem na existência profissional da população é indispensável compreender seus tópicos. O estágio é um elemento de benefício curricular com propósitos didáticos e que preparam as pessoas para criar ideias, estando disposto cerca de um grupo de trabalhos em conciliabilidade com circunstâncias elementares do emprego, tendo potencial em alto grau de ser social cultural e ou profissional (CIEE, 2013).

O estágio é um aspecto de instrução o qual possibilita alguma maior elaboração em direção aos profissionais sobreviverem ao mercado de trabalho, e traz com um amplo momento para que dominem de próximo, as regras e práticas do cotidiano,

onde sejam capazes de transformar a teoria e a prática em uma auxiliando a outra, para que concretize seu serviço com êxito. O conhecimento move para um único caminho que é a eficácia no qual é aprendido por médio da prática, na qual se reserva a maior instrução de que apenas pronunciando ou captando, enfim, por intermédio da execução se compreende com mais eficiência (PINHEIRO, 2008).

Conforme Silva et al. (2015) afirma que é comum o estagiário recordar o que estudou na classe em momento que está em execução do estágio igualmente recordar do que executou no estágio no momento que está na sala de aula. São vários privilégios e proveitos para as pessoas que antes de começar o emprego passou por um estágio, por vários motivos um deles é que a experiência apreendida na classe é necessária, porém com a prática apreendida na área de trabalho assim assimilando os dois elementos.

## **4. QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

Conforme Reis (2012) a cada instante que se passa o mercado de trabalho continua cada vez mais rígido, faz com que os clientes internos sejam cada vez mais capazes para as alterações que ocorrem no cotidiano das empresas. A qualificação profissional aparece desta forma como um utensílio essencial para as pessoas que buscam adquirir sucesso em seu rumo profissional.

A área de negócios está cada vez mais requisitando funcionários que se encontrem desenvolvida para se adequar os diversos acontecimentos que ocorrem durante o dia em uma organização, com o objetivo de solucionar os problemas da melhor forma possível com uma maior rapidez (REIS, 2012).

No Universo do trabalho, é capaz de ser observada a mudança do pensamento clássico de qualificação profissional para uma geração de competência, em emprego de novas ações a área produtiva e o fracasso das técnicas destinadas a adequar as pessoas ao serviço e aos postos de trabalho. A alteração na qualificação passa na inserção das economias em negócios globalizados, do aumento da exigência de fruto e capacidade e da rápida inclusão de novas tecnologias, que necessitam de agilidade e versatilidade dos clientes internos (VALLE, 2003).

### **4.1 A Importância da Qualificação Profissional.**

A qualificação profissional é o termo de solução com destino a conquistar um espaço nessa concorrida área de trabalho. Lemes; Pinto (2008) traz o real de uma compreensão a qual um amplo paradigma de desemprego a escassez de qualificação dos colaboradores, através destas circunstâncias existe um crescimento de sacrifícios, das pessoas como das organizações com objetivo de se adaptar ao desenvolvimento profissional conforme o mercado exige. O ponto de vista de se obter o emprego traz dos jovens, quanto das organizações de educação elevada, as quais buscam o desenvolvimento da entrada de seus alunos a acompanharem uma carreira profissional.

Seguindo o mesmo raciocínio a qualificação com destino de conquista um serviço, Souza; Amorim; Silva (2011) mostra que as organizações devido à competitividade global têm como objetivo maximizar sua produção de riqueza e

ocupação, com isso necessita de qualificação no trabalho, onde alcancem seus propósitos. Com isso o estágio aparece como a alternativa de composição profissional, a partir de aconteça como uma categoria de adstração e conhecimento por uma inclusão junto ao desenvolvimento acadêmico do aluno, em época que acontecendo às atividades no período de estágio, previamente da conclusão do curso.

Conforme Santos; Schmidt (2008) a moderna agilidade e prática das instituições indicam que os trabalhadores necessitam de várias, particularidades, que são capacidade, conhecimento para executar resoluções, que compreendam novos acontecimentos, sejam inovadores, saibam trabalhar em comunidade detenham de independência de pensamento, qualificações que os empregadores exigem e o estágio pode abrir portas para aumentar estas capacidades.

Para Dan (2019) a qualificação profissional é tão grande que a mesma prefeitura passou por um processo de seleção de estagiários, onde através de uma reunião com instituições de Ensino Superior do município para buscar estagiários com qualificação para realização de estágio na República Tcheca, os quais terão um ano de estágio no outro país.

No decorrer da reunião passaram as exigências mínimas para os acadêmicos entrarem na seleção, segundo as organizações que estavam contratando. Estar matriculado nos cursos de Mecânica e Elétrica, os interessados ter a fluidez no idioma inglês. Que serão realizadas entrevistas inteiramente no idioma. Onde a Diretora da Qualificação Profissional da Secretaria correspondente, afirma que os 20 (vinte) estagiários que serão escolhidos no Programa de Qualificação Internacional não possuirão algum custo em processo de transmissão como passagens aéreas de saída e de retorno para o Brasil, custos com moradia comida que sejam custeadas pelas empresas que estão contratando. E os alunos terão remuneração de bolsa no período que estiver no estágio (DAN, 2019).

#### **4.2 As vantagens da contratação de estagiários e o impacto econômico para uma Prefeitura Municipal do Estado do Paraná**

Conforme Sartori (2018) a administração municipal é uma das que mais empregou no ano de 2018 na cidade que atua à Prefeitura Municipal do Estado do Paraná contando com 643 (seiscentos e quarenta e três) jovens que foram contratados. A qual conta com mais de meio milhão de reais, trata-se de um

investimento desta Prefeitura em um Programa titulado Programa Primeira Chance, está instituição municipal ofertou mais de 880 (oitocentos e oitenta) vagas de estágios em várias categorias da Administração Municipal.

Segundo a Secretaria de Administração e Recursos Humanos do Município da pesquisa destaca que, no ano de 2018, 643 (seiscentos e quarenta e três) jovens foram empregados nas propriedades de Ensino Superior, Ensino Médio e a Educação Especial.

A posição que dispõe de mais contratados vem da Secretaria de Educação do Município da pesquisa, onde tem 250 (duzentos e cinquenta) estagiários de Ensino Superior, logo após pela Secretaria de Saúde, que detém de 75 (setenta e cinco) estudantes de nível superior e mais 131 (cento e trinta e um) de nível médio. Este projeto é regido por Decreto nº 12.946, o qual traz que as necessidades de aquisição tem a obrigação de cada Secretaria Municipal (SARTORI, 2018).

Segundo o Prefeito apud Sartori (2018) traz a prefeitura como a organização que mais contratou na cidade, e esse objetivo vem para os servidores, que são cerca de 8.500 (oito mil e quinhentos), contando com os estagiários, o qual comenta que para o município traz uma vantagem muito grande que é a geração de renda, que para o nível médio a bolsa de estagiário é equivalente a meio salário mínimo com carga horária de 6 horas diárias.

Para o Secretário de Indústria, Comércio e Qualificação Profissional (SMICQP) do Município da pesquisa, traz que a oferta destas vagas alivia para o sofrimento do primeiro emprego para os acadêmicos que enfrentam certo “preconceito” do primeiro emprego. Com o Estágio o estudante é competente e tem a familiaridade com a realidade do dia-a-dia no emprego, está experiência tem de extrema importância, pois traz benefícios para o profissional quanto para a organização, a qual tem a experiência com as ideias novas que veem do meio acadêmico, defende o Secretário (SARTORI, 2018).

Para o impacto econômico da Prefeitura Municipal do Estado do Paraná é que com o estagiário o órgão público só tem a ganhar, em conhecimento para novos projetos do meio acadêmico, ideias inovadoras que venham do mesmo, financeiramente ela ganha por um estagiário de nível superior receber um salário mínimo de R\$ 954,00 reais um estagiário de nível médio receber R\$ 477,00 reais (quatrocentos e setenta e sete reais) conforme tabela 1.

Tabela 1 Remuneração dos Estagiários

Nível Fundamental/Médio	Nível Superior	Nível Especial
½ Salário Mínimo	1 Salário Mínimo	½ Salário Mínimo
R\$ 477,00	R\$ 954,00	R\$ 477,00

Fonte: Decreto Municipal N°12.946.

Como comparação e base de cálculo para o presente estudo segue Tabela 2 Empregos Efetivos, os quais têm cargos de nível superior para cargos equivalentes aos de estágios remunerados de Ensino Superior.

Tabela 2 Empregos Efetivos.

Empregos Efetivos	
Nível Salarial	Salário R\$
1	1.014,50
2	1.014,50
3	1.014,50
4	1.014,50
5	1.014,50
6	1.014,50
7	1.014,50
8	1.014,50
9	1.041,62
10	1.103,75
11	1.218,50
12	1.323,86
13	1.492,20
14	1.735,82
15	2.185,59
16	2.866,00

Fonte: Decreto Municipal N°13.052.

Como são 16 níveis salariais para os empregos efetivos, a presente pesquisa procurou fazer uma média salarial para cargos de Assistente Administrativo II somando todos e dividindo pelos 16 níveis o qual deu um salário de R\$ 1317,70 (um mil, trezentos e dezessete reais e setenta centavos) para o cargo que segue como referência a Tabela 3 a qual demonstra a comparação entre estágio e cargo efetivo.

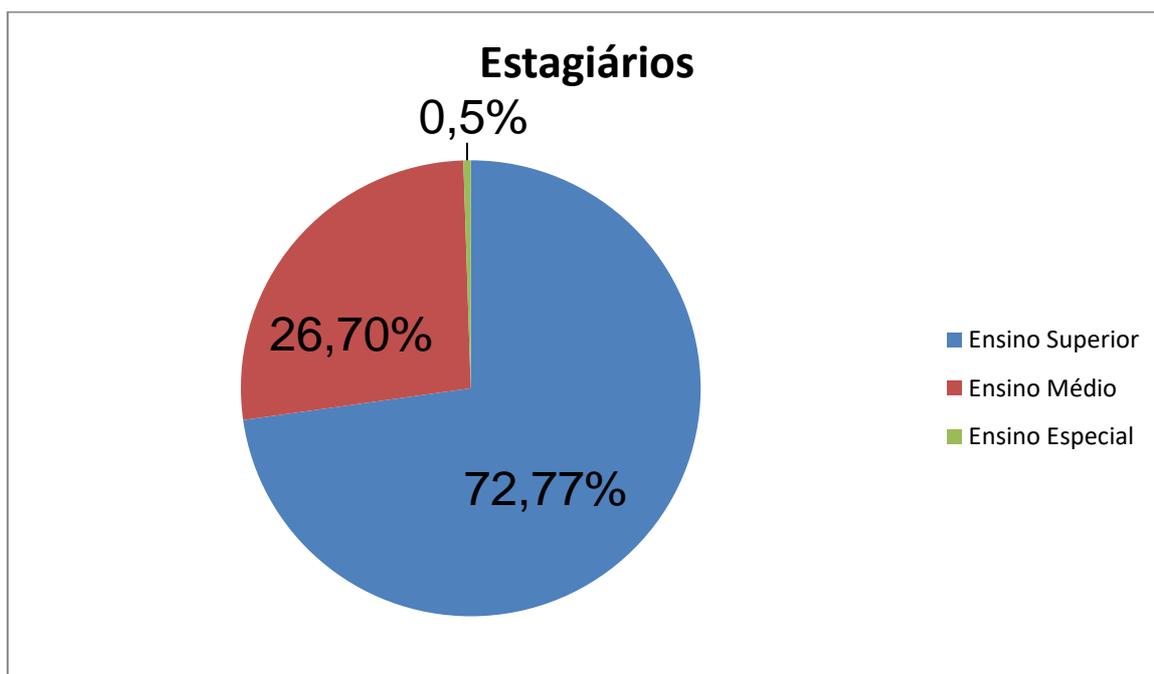
Tabela 3 Comparação Salarial de Estágio Nível Superior com Assistente Administrativo II (Média salarial).

Estágio Nível Superior (564)	Assistente Administrativo II (Média salarial)
R\$ 954,00	R\$ 1317,70

Fonte: Decreto Municipal N°13.052 e Decreto Municipal N°12.946.

Já referente ao ano de 2019 a Prefeitura conta com 775 (setecentos e setenta e cinco) estagiários efetivados sendo 564 de Ensino Superior que equivale a 72,77 % do total de estagiários, 207 (duzentos e sete) de Ensino Médio que é 26,70% 04 de Educação Especial que vale 0,5% do total de estagiários, segue gráfico 1

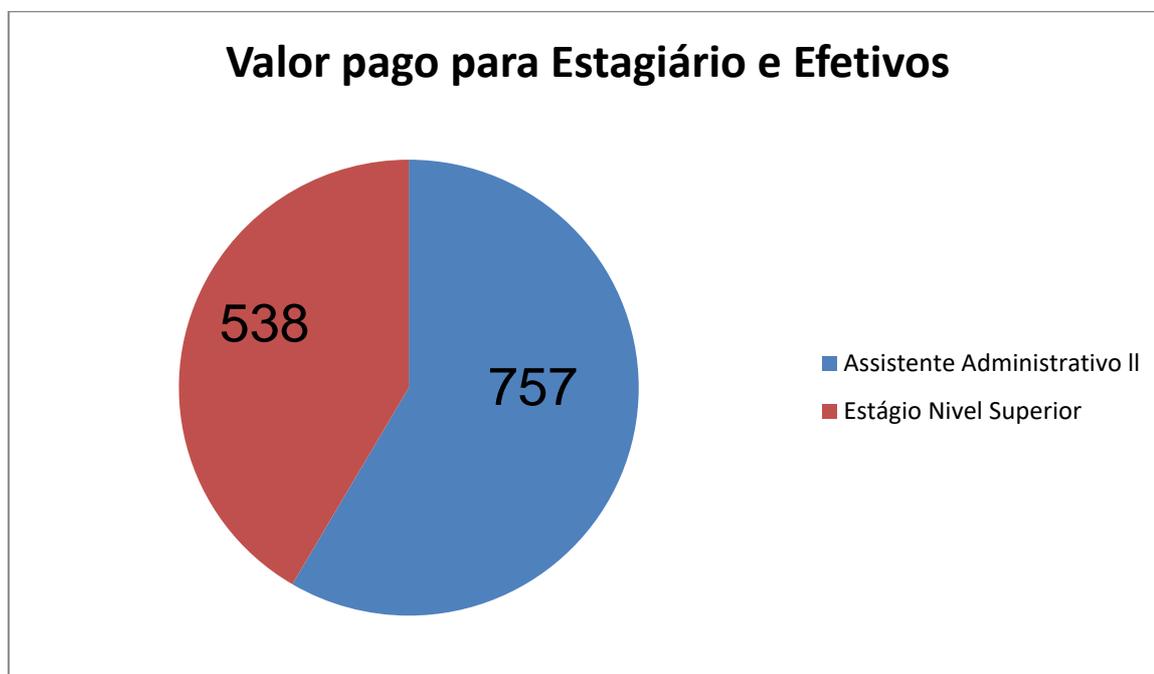
Gráfico 1 Estagiário.



Fonte: Portal do Servidor (2019).

Para meio de comparação da demonstração de impacto econômico, para a Prefeitura citada pela pesquisa, tem como cargos efetivos de Assistente Administrativo II, segundo dados do Portal do Servidor (2019) um total de 575 (quinhentos e setenta e cinco) funcionários e 564 (quinhentos e sessenta e quatro) Estagiários de Ensino Superior. O qual levou a seguinte comparação segue Gráfico 2.

Gráfico 2 Comparação de Estágio Nível Superior para Assistente Administrativo II.



*Fonte: Próprios autores.*

Como mostra o Gráfico 2, são 219 mil de reais a menos que a Prefeitura paga por mês com estagiários, um percentual de aproximadamente 30% a menos do que se fizesse concurso para cargos efetivos em Assistente Administrativo II, com isso demonstra o impacto econômico que esta Prefeitura tem com os estagiários. Vale frisar que esta comparação é apenas com estagiários de nível superior que se levar em consideração a comparação de nível médio e especial a diferença é ainda maior.

#### **4.3 Aspectos Da Contratação De Estagiários na Administração Pública**

O processo seletivo em uma Prefeitura Municipal do Estado do Paraná é através da sala de Qualificação Profissional da Secretaria Municipal de Indústria, Comércio e Qualificação Profissional (SMICQP), a Diretora do Departamento traz que no decorrer de todo ano os funcionários recebem currículos para o registro de retenção. A qual faz a separação dos profissionais, os quais passam por exame vocacional e técnico para responder as diligencias de cada secretaria, declara a Diretora (SARTORI, 2018).

De maneira que a área de objetivo desta monografia trata-se de um órgão público será vista a imposição de existir aspectos na seleção de estagiários na Administração Pública. Conforme Silva (2013) é vários aspectos para a seleção de estagiários, que são executadas por diversas estruturas da Administração Pública (AP), um deles é o Tribunal de Justiça do Distrito Federal e setores como, Ministério Público Federal, Advocacia-Geral da União entre outros órgãos que fazem essa triagem.

A admissão do estagiário por uma instituição pública tem a obrigação de acatar a um método de escolha, que deve de usar capital de fazenda pública para os honorários de remuneração dos mesmos, contemplando deste modo os conceitos da Administração Pública (AP) incluídos na Constituição Federal, conforme Brasil (1988) o artigo 37 o qual transmite a seguinte opinião, a Administração Pública (AP) sem desvio ou com desvio de ambas as atribuições seja ela da União dos estados, do Distrito Federal ou até mesmo dos Municípios acatará aos conceitos da legitimidade, impessoalidade, honestidade, divulgação e competência.

Com isso, segundo o que trata a Constituição Federal de 1988, o começo do serviço público necessita de procedimento de seleção, o qual foi passado pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST), em resolução no Processo: RR-294800-13.2009.5.09.0659 exigindo que a cidade de Guarapuava (PR), faça o processo seletivo público. Este exemplo se presenciou de um recurso do Ministério Público do Trabalho (MPT) em atividade civil pública composta na 2ª Vara do Trabalho de Guarapuava, com destino ao governo municipal empregar estagiários apenas por meio de teste seletivo.

Conforme o Ministério Público do Trabalho, a atuação da logística de Guarapuava de adotar os estudantes com uma simples entrevista e investigação de currículos exerce desavença com os conceitos constitucionais de analogia e impessoalidade. Que para a cidade que entrou com recurso que nega, garantindo que a Brasil (2008) Lei 11.788/2008 (Lei do Estágio) não necessita de concurso com quesitos para os encargos dos acadêmicos.

O narrador do processo do Ministério Público ao TST, Ministro Alexandre Agra Belmonte, escolheu a favor de julgar a qual atuação praticada em Guarapuava está desconcordante junto aos conceitos a quais guiam a Administração Pública (artigo 37 da Constituição Federal). A escolha exclusivamente por estudo curricular dificulta a analogia de circunstâncias no meio dos candidatos, e jamais evidência a moral a qual

tem obrigação de conservar o proveito público perante o arbítrio individual assim não garantindo que as pessoas contratadas estejam as mais qualificadas (TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO, 2016).

Desta forma Bergue (2010), cita que gestão de pessoas em um setor público no caso de estagiário na Administração Público, onde este deve seguir a moralidade os princípios a ética entre outros fatores para a contratação de estagiários sejam em qualquer setor público. Segundo Bohlander, Snell E Sherman (2003, p. 102) apud Hallak; Carvalho, (2011), seleção é o método de separação de pessoas junto com atributos importantes a qual tem objetivo de ocupar o espaço de trabalho efetivo ou traçada, o método tem a obrigação de dispor-se a programação tática, com propósito de benquerer as necessidade para o crescimento da instituição.

## **5. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Esta monografia buscou especificar as vantagens da contratação de

estagiários em uma Prefeitura Municipal do Estado do Paraná a qual foi encontrado as vantagens que são gerações de renda para muitas pessoas, foge daquele sofrimento de se conseguir seu primeiro emprego, auxilia o estagiário com a convivência da prática no dia-a-dia no serviço. Para a instituição que têm estagiários possui novas ideias vindas do meio acadêmico podendo ajudar na produção com eficácia de todo o serviço realizado pelo estagiário.

Para a qualificação profissional que o projeto apresentou e demonstrou o quanto grande é a importância da qualificação profissional, pois nos dias atuais, pessoal para trabalhar existe uma gama enorme, porém mão de obra com qualificação profissional é escasso em determinadas áreas. O tema demonstrou que um profissional qualificado deve trabalhar em equipe, com conhecimento para resolver problemas, saber se comportar diante de problemas que surjam no dia-a-dia ter uma independência de pensamento, uma pessoa que busque sempre o novo que seja criativo, e tenha determinação correta para executar a função com a máxima eficiência e eficácia.

A demonstração da qualificação profissional do seguinte projeto mostra que até para outro país a Prefeitura seleciona acadêmicos para exercer o estágio, uma forma de novos incentivos para os acadêmicos de todas as instituições do município. Onde terão remunerações e todos os custos gastos pagos pelas empresas que estão selecionando, com critérios de qualificações para os cargos abertos.

Referente aos aspectos da contratação dos estagiários foi visto que realmente à necessidade de uma seleção de estagiários, pois através desta seleção técnica e rigorosa que determinará o futuro da organização seja ela privada, estadual, municipal ou qualquer instituição que necessita de capital humano, tem a exigência na mão de obra qualificada e para a mesma necessita de uma seleção rigorosa para dar procedimento ao sucesso.

E quanto a um dos focos principais do trabalho que se trata da economia através da contratação dos estagiários foi visto que com o estagiário a Prefeitura só tem a ganhar porque ela recebe pessoal com qualificação faz com que esses estagiários tenham a expertise de buscar sempre inovações ela tem uma redução de custos de 30% se todos os estagiários fossem de cargos concursados, fora que tem varias vantagens como inovações, resolver problemas, trabalho em equipe entre outros atributos que o acadêmico traz para a Prefeitura e outras organizações que os contratam.

Esta monografia teve algumas dificuldades em acessar o portal da transparência devido as atualizações não serem frequentes, e algumas sugestões para futuras pesquisas, são as de se aprofundarem sobre o tema, pois se analisar os dados como um todo como estagiários de nível especial e médio a diferença do impacto econômico é muito maior.

Com este trabalho traz de grande importância para a Prefeitura citada pois serve de base para estudos de contratações de estagiários, como redução de custos da instituição, e para a área acadêmica uma forma de incentivo para os alunos buscarem a qualificação para dar inicio em estágios para seguirem carreiras futuras nas áreas que gostariam de atuar.

## REFERÊNCIAS

ABRES, Associação Brasileira de Estágios. **Estatísticas**. São Paulo, 2016. Disponível em:< <http://www.abres.org.br/v01/stats/>>. Acesso em: 11 abr. 2019.

BARROS, A. J. S.; LEHFELD, N. A. S. **Fundamentos de metodologia científica: um guia para a iniciação científica**. 2. ed. São Paulo: MAKRON, 2000.

BERGUE, Sandro Trescastro. **Gestão de Pessoas em Organizações Públicas**. 3.ed. Caxias do Sul, RS: Educus, 2010.

BELINE. **A LRF E O LIMITE DE GASTOS COM PESSOAL EM MUNICÍPIOS..** Marília, São Paulo: Poder da Contabilidade, 2019. Disponível em:< <https://poderdacontabilidade.com.br/limite-de-gastos-com-pessoal/>>. Acesso em: 30 Set 2019.

BRASIL. **A administração pública direta, indireta ou fundacional, de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade.** Constituição (1988). Constituição da República Federativa do Brasil. Art. 37 Brasília, DF: Senado, 1988. Disponível em:< [https://www.senado.leg.br/atividade/const/con1988/CON1988\\_05.10.1988/art\\_37\\_\\_a\\_sp](https://www.senado.leg.br/atividade/const/con1988/CON1988_05.10.1988/art_37__a_sp)>. Acesso em: 09 Out 2019.

BRASIL. DECRETO Nº 13.052 de 2017 da Lei 4284/1989. **Dispõe sobre o reajuste dos salários do funcionalismo público municipal, a partir de 1º de maio de 2017, conforme especifica:** Leis Municipais, 2017. Disponível em:< <https://leismunicipais.com.br/a1/pr/p/ponta-grossa/decreto/2017/1305/13052/decreto-n-13052-2017-dispoe-sobre-o-reajuste-dos-salarios-do-funcionalismo-publico-municipal-a-partir-de-1-de-maio-de-2017-conforme-especifica>>. Acesso em: 30 Set 2019.

BRASIL. DECRETO Nº 12.946 de 2017 da Lei 11788/2008. **Estabelece os critérios de seleção e acompanhamento de estudantes em estágio de nível superior, médio e fundamental, junto aos órgãos da administração municipal direta e indireta e dá outras providências:** Leis Municipais, 2017. Disponível em:< <https://leismunicipais.com.br/a1/pr/p/ponta-grossa/decreto/2017/1295/12946/decreto-n-12946-2017-estabelece-os-criterios-de-selecao-e-acompanhamento-de-estudantes-em-estagio-de-nivel-superior-medio-e-fundamental-junto-aos-orgaos-da-administracao-municipal-direta-e-indireta-e-da-outras-providencias?q=estagi%C3%A1rios>>. Acesso em 05 Ago 2019.

CIEE - CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA-ESCOLA. **Manual do Estagiário**. Belo Horizonte: CIEE, 2013. Disponível em:< [https://www.cieesc.org.br/downloads/manual\\_estagio\\_cieesc.pdf](https://www.cieesc.org.br/downloads/manual_estagio_cieesc.pdf)>. Acesso em 20 Abril 2019.

CORREIA, Bruno Lopes. **PROGRAMA DE ESTÁGIOS NO SETOR PÚBLICO: UM OLHAR SOBRE A GESTÃO A PARTIR DA EXPERIÊNCIA DA FUNDAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO ADMINISTRATIVO – FUNDAP**. Brasília: IX Congresso de gestão pública. 2016. Disponível em: <http://consad.org.br/wp-content/uploads/2016/06/Painel-10-01.pdf>. Acesso em 11 Abr 2019.

DAN, Gustavo. Prefeitura inicia seleção de estagiários que irão para República Tcheca. Ponta Grossa: Imprensa, 2019. Disponível em: <<http://pontagrossa.pr.gov.br/node/44376>>. Acesso em: 06 Ago 2019.

GIL, Antonio Carlos. **Como elaborar projetos de pesquisa**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2008.

GIL, A. C. **Métodos e técnicas de pesquisa social**. 5.ed. São Paulo: Atlas, 1999.

HALLAK, Rodrigo Telles Pires; CARVALHO José Luis Felício. **Dinâmicas de Grupo e Gerenciamento de Impressões: estudo sobre auto-apresentação na seleção de estagiários 20 e trainees**. Revista de Ciências da Administração • v. 13, n. 29, p. 243-275, jan/abr 2011.

LAKATOS, E.M.; MARCONI, M. A. **Fundamentos de metodologia científica**. 6. ed. 5. reimp. São Paulo: Atlas, 2007.

LAKATOS, E. M.; MARCONI, M. A. **Metodologia do trabalho científico**.4.ed. São Paulo: Atlas, 1992.

LEMES, Ana Heloisa da Costa; PINTO, Mario Couto Soares. **Empregabilidade dos administradores: quais os perfis profissionais que vêm sendo demandados pelas empresas**. CADERNOS EBAPE. BR, v. 6, nº 4, Dez. 2008.

MATTAR, F. N. **Pesquisa de marketing**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2001.

PINHEIRO, A. M. **A importância do estágio**. [s.l.]; 2008. Disponível em: <<http://www.artigonal.com/recursos-humanos-artigos/importancia-do-estagio-403435.html>>. Acesso em: 01 Jun 19.

Portal do Servidor. **Demonstrativos de Pagamento Geral: Servidores ativos, efetivos, comissionados e estagiários da adm. direta e indireta**. Ponta Grossa: Rh.Ponta Grossa, 2019. Disponível em: <<https://rh.pontagrossa.pr.gov.br/portal/estatisticas/demonstrativos>>. Acesso em: 30 Set 2019.

REIS, Diogo. **Qualificação profissional: sua relevância como ferramenta de desenvolvimento da carreira**. São Paulo: Administradores, 2012. Disponível em: <<http://www.administradores.com.br/artigos/carreira/qualificacao-profissional-sua-relevancia-como-ferramenta-de-desenvolvimento-da-carreira/61088/>>. Acesso em: 08 Abr 2019.

RUIZ, João Álvaro. **METODOLOGIA CIENTÍFICA**. São Paulo: Atlas, 2002.

SARTORI, Millena. **PROGRAMA PRIMEIRA CHANCE: Prefeitura conta com quase 900 vagas de estágio**. Ponta Grossa: Imprensa, 2018. Disponível em: <<http://www.pontagrossa.pr.gov.br/node/39457>>. Acesso em: 05 Ago 2019.

SANTOS, Rozeli Aparecida dos; SCHMIDT, Adir Otto. **A importância do estágio para a formação profissional e o acesso ao mercado de trabalho**. In: VII SEMINÁRIO DO CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS, 2008, Cascavel.

SILVA, Bruno Luiz Prado. Et AL, **A IMPORTÂNCIA DO PROGRAMA DE ESTÁGIO PARA AS EMPRESAS E ESTUDANTES: um estudo dos aspectos da formação profissional no município de Varginha – MG**. Minas Gerais: XIII SEGET, 2015. Disponível em: <<https://www.aedb.br/seget/arquivos/artigos16/502429.pdf>>. Acesso em: 01 Jul 2019.

SILVA, Jorge Gustavo Oliveira. **A inobservância da moralidade na contratação de estagiários na administração pública**. Revista Projeção, Direito e Sociedade. v.4, n2, p.30-42. Dez/2013.

SILVA, Valmir Rosa. **O ESTAGIARIO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA: a lei do estágio e a perspectiva de inserção do universitário no trabalho com este aprendizado**. Rio Grande do Sul: UNIMPAMPA, 2016. 12 f. Artigo (Curso de Especialização em Gestão Publica) – Universidade Federal do Pampa, Rio Grande do Sul. Disponível em: <<http://dspace.unipampa.edu.br/bitstream/riu/1763/1/Valmir%20Rosa%20da%20Silva.pdf>>. Acesso em: 02 Ago 2019.

SOUZA, Vera Lucia Pereira de; AMORIM, Tânia Nobre Gonçalves Ferreira; SILVA, Ladjane de Barros. **O estágio: ferramenta fundamental para a inserção no mercado de trabalho**. RACE: Revista de Administração, Contabilidade e Economia, v. 10, n. 2, p. 269-294, 2011.

TARDIF, Maurice. **Saberes docentes e formação profissional**. Petrópolis: Vozes, 2002.

Tribunal Superior do Trabalho. **Município paranaense deve promover concurso público para a contratação de estagiários**. 2016. Disponível em: <[http://www.tst.jus.br/noticias/-/asset\\_publisher/89Dk/content/municipioparanaense-deve-promover-concurso-publico-para-a-contratacao-de-estagiarios?redirect=http%3A%2F%2Fwww.tst.jus.br%2Fnoticias%3Fp\\_p\\_id%3D101\\_INSTANCE\\_89Dk%26p\\_p\\_lifecycle%3D0%26p\\_p](http://www.tst.jus.br/noticias/-/asset_publisher/89Dk/content/municipioparanaense-deve-promover-concurso-publico-para-a-contratacao-de-estagiarios?redirect=http%3A%2F%2Fwww.tst.jus.br%2Fnoticias%3Fp_p_id%3D101_INSTANCE_89Dk%26p_p_lifecycle%3D0%26p_p)>. Acesso em 05 de Ago de 2019.

UFRB, **Definição de Estágio**. Bahia: CCS, 2017. Disponível em: <<https://ufrb.edu.br/ccs/estagio1/14-estagio/758-definicao-de-estagio>>. Acesso em: 08 Abr 2019.

VALLE, R. **O conhecimento em ação: novas competências para o trabalho no contexto da reestruturação produtiva**. Rio de Janeiro: Relume Dumará, 2003.